

2019년 하반기 체험형 청년인턴 채용공고

건강하고 안전한 의료문화를 열어가는 국민의료평가기관, 건강보험심사평가원에서
열정과 역량을 갖춘 인재를 다음과 같이 모집합니다.

1 채용 인원 및 응시 자격

□ 채용 인원

구분		체험형 청년인턴		총계
		공개경쟁	장애제한경쟁	
총계		117명	33명	150명
본원 지원	원주	100명	5명	105명
	서울	3명	3명	6명
	부산	2명	3명	5명
	대구	2명	3명	5명
	광주	1명	3명	4명
	대전	2명	3명	5명
	수원	2명	3명	5명
	창원	1명	2명	3명
	의정부	2명	3명	5명
	전주	1명	2명	3명
인천	1명	3명	4명	

※ 사택 또는 생활안정자금 등을 지원하지 않으므로 해당 지역에서의 근무가 가능한지
충분히 고려하신 후에 지원하시기 바랍니다.

□ 응시 자격

- 접수 마감일 기준 만 34세 이하(1984. 10. 30. 포함 그 이후 출생)인 자
 - ※ 「제대군인지원에 관한 법률」 제2조에 의한 제대군인 및 「병역법」 제26조제1항 각 호의 업무에 복무하고 소집해제된 사회복무요원이 응시할 경우 상한 연령을 다음과 같이 연장함.
 - 복무기간 1년 미만: 1세, 1년 이상 2년 미만: 2세, 2년 이상: 3세
- 남자의 경우 병역필 또는 면제자('19.12.17. 이전 전역 예정자는 응시 가능)
- 학력 및 전공제한 없음.
- 건강보험심사평가원에서 인턴으로 근무한 경험이 없는 자
- 임용예정일('19.12.18.)부터 근무 가능한 자
 - ※ 학업 병행 등의 사유로 근무 시간 조정 등 절대 불가
 - ex) 고등학교 재학생 및 졸업예정자: 지원 불가
 - 대학 휴학생 및 졸업예정자: 지원 가능(정상 근무가 가능한 자에 한함.)
- 장애제한경쟁의 경우 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인만 지원 가능
 - ※ 「장애인복지법 시행령」 제2조에 따른 장애인 기준에 해당하는 자
 - ※ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제14조제3항에 따른 상이등급 기준에 해당하는 자
- 건강보험심사평가원 「인사규정」 제14조(결격사유)에 해당하지 않는 자

— < 건강보험심사평가원 「인사규정」 제14조(결격사유) > —

- ▶ 피성년후견인 또는 피한정후견인
- ▶ 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
- ▶ 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
- ▶ 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
- ▶ 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
- ▶ 법원의 판결 또는 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- ▶ 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- ▶ 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
- ▶ 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
- ▶ 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
- ▶ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등 취업제한 적용을 받는 자
- ▶ 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소되거나 면직된 경우에 그 채용의 취소 또는 면직된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자

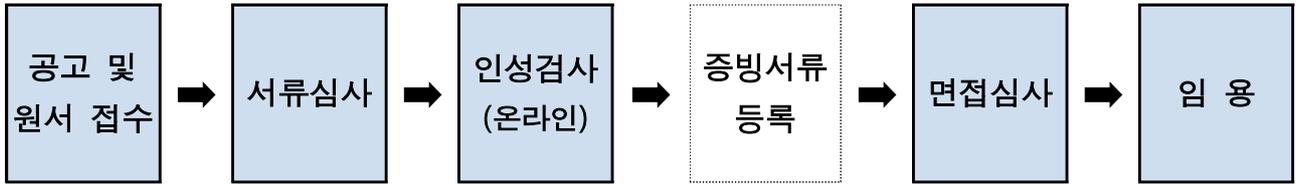
2

근무 조건

- 근로 형태: 계약에 의한 인턴(기간제 근로자)
 - ※ 인턴 경력자는 추후 정규직 채용 시 우대 가점 부여
- 계약 기간: 임용일로부터 5개월(계약 만료 후 고용관계 소멸)
- 근무 시간: 1일 8시간(09:00~18:00), 주 5일 근무
- 근무 지역: 원주 본원 및 10개 지원
- 월 급여: 1,750,000원(4대 보험료, 제세공과금 등 포함)
 - ※ 2020년 월 급여는 최저임금을 반영하여 조정 예정
- 복리후생: 4대 보험(국민연금, 건강보험, 고용보험, 산재보험) 가입, 취업활동 지원을 위한 유급휴무(월 2회) 부여 등

3 전형 절차 및 일정

□ 절차



□ 일정

전 형	일 정	비 고
공고 및 원서 접수	• 10. 15.(화)~10. 29.(화) 18시	• 홈페이지 등 공고
서류심사 결과 발표	• 11. 6.(수) 17시 이후	• 채용 홈페이지
인성검사	• 11. 8.(금) 9시~18시	• 온라인 실시
인성검사 결과 발표	• 11. 18.(월) 17시 이후	• 채용 홈페이지
증빙서류 등록	• 11. 21.(목)~11. 22.(금) 18시	• 채용 홈페이지
면접심사	• 11. 25.(월)~11. 26(화) 예정	• 건강보험심사평가원 본원 1층 교육장 등
최종 합격자 발표	• 12. 4.(수) 17시 이후	• 채용 홈페이지
임용	• 12. 18.(수) 예정	• 부서배치 사전 교육

※ 상기 일정은 업무 상황에 따라 변경될 수 있으며, 변동 시 홈페이지 공지 예정

【 합격자 조회 방법 】

- 홈페이지: <http://hira.incruit.com>
- 홈페이지 메인화면 > 합격자발표

4

원서 접수

○ 기 간: 2019. 10. 15.(화)~10. 29.(화) 18:00까지

○ 방 법: 인터넷 접수(<http://hira.incruit.com>)만 가능

※ 방문 또는 이메일 및 우편 접수 불가하며, 접수 마감시각까지 최종 제출이 완료되어야 함.

○ 입사지원서 작성 시 유의사항

1. 입사지원서의 각 메뉴마다 정확하고 충실하게 작성

- 응시 지역을 반드시 확인 후 선택
- 자격/면허사항은 자격명칭과 발급기관명, 자격번호, 취득일자 등을 반드시 입력

2. 보훈대상자는 취업지원대상자 증명서상에 기재된 채용가점비율을 반드시 확인 후 선택하고 보훈번호를 반드시 입력

3. 모든 사항을 기재한 후에는 반드시 **입사지원서 제출** 버튼을 누르고 제출이 완료되었는지 확인

4. 입사지원서 제출 이후에도 수정은 가능하나 접수 마감시각(10. 29.(화) 18:00)까지 제출하지 못한 수정사항은 반영되지 않으므로 신중하게 확인하여 기한 내 제출

5. 마감일에는 지원자가 몰려 접속이 원활하지 않을 수 있으니 마감일 이전 사전 접수 요망

【 블라인드 채용 실시 안내 】

- 건강보험심사평가원은 블라인드 채용을 도입하여 입사지원서 내 성별, 학력, 나이, 가족관계 등의 인적사항 기재란이 없으며, 직무와 관련된 교육·훈련, 자격, 경험 중심으로 구성

※ 단, 서류전형 합격자를 대상으로 본인 확인 용도를 위해 수험표 작성 시 출생월일(MM.DD.) 입력 및 사진 첨부

※ 비수도권 지역인재(강원 지역인재 포함) 가점 우대사항 적용을 위한 확인 절차가 필요한 경우에는 최종학력 졸업(예정)증명서 등록 시 학교명을 포함하여 제출

- 면접심사 시 편견요소(성별, 학력, 나이, 가족관계 등)에 대한 정보는 면접위원에게 제공되지 않음.

5

우대사항

(※ 반드시 사전에 증명서를 발급받아 확인 후 작성하시기 바랍니다.)

구분		우대 자격 요건	우대 가점
비수도권 지역인재	이전지역 (강원) 지역인재	「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법」에 따라 강원도에 소재하는 지방대학을 졸업하였거나 졸업 예정인 자 또는 강원도에 소재하는 고등학교·고등기술학교를 졸업한 자 (최종 학력 기준)	서류심사 취득점수의 3%
	비강원 지역인재	「지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률」에 따른 수도권이 아닌 지역에 소재하는 지방대학의 학생 또는 지방대학을 졸업한 자	서류심사 취득점수의 1.5%
사회 형평적 채용	취업지원 대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 및 「5·18 민주유공자 예우에 관한 법률」에 따른 취업보호 및 취업지원대상자	전형별 만점의 5% 또는 10%
	장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인	전형별 만점의 10%
	기초생활 수급자	「국민기초생활 보장법」에 따른 국민기초생활 수급자(본인에 한함) (접수 마감일 기준 유효하게 등록된 자)	전형별 만점의 5%

※ 비수도권 지역인재, 사회형평적 채용 우대사항은 각각 적용

6

서류심사

- 직무 관련 교육 및 경험사항, 자격증, 우대사항 가점 등을 종합하여 채용예정 인원의 3배수 선발(합격 배수 내 동점자는 전원 선발)

<우대 자격증>

KBS한국어능력시험 1~3급(또는 국어능력인증시험 1~3급), 한국사능력검정시험 1~3급, 컴퓨터활용능력 1~2급, 워드프로세서(2012년 이전 취득자는 1급)

- ※ 우대 자격증은 각각 인정하며 동일 항목 내 자격증은 상위 등급만 반영
ex) 한국사능력검정시험 1급, 컴퓨터활용능력 1급 소지: 모두 인정
컴퓨터활용능력 1, 2급 모두 소지: 1급만 인정

7 | 인성검사

- 대 상: 서류심사 합격자
- 일 시: 2019. 11. 8.(금) 9:00~18:00
- 방 법: 온라인 실시
 - ※ 업무수행 태도, 대인관계, 조직적합도 등을 평가하여 적격자 전원 선발

8 | 증빙서류 등록

- 대 상: 인성검사 적격자
- 기 간: 2019. 11. 21.(목)~11. 22.(금) 18:00까지
 - ※ 일정을 고려하여 증빙서류 사전 준비 요망
- 방 법: 증빙서류 스캔 후 채용 홈페이지(<http://hira.incruit.com>)에 등록
 - ※ 방문 또는 이메일 및 우편 접수 불가하며, 등록 마감시각까지 최종 등록이 완료되어야 함.

등록 서류	등록 대상	발급 유효기간
최종학력 졸업(예정) 증명서 (고졸자는 고등학교 졸업증명서, 대학 휴학자는 휴학증명서로 대체 가능)	증빙서류 등록자 전원 (필수)	기한 없음
취업지원대상자 증명서 (제출처 건강보험심사평가원으로 발급)	해당자에 한함	'18.10.29.~'19.10.29.
기초생활수급자 증명서	해당자에 한함	'19.9.29.~'19.10.29.
장애인증명서 중증장애인 확인서	해당자에 한함	
한국사, 한국어능력 자격증 사본	해당자에 한함	· 한국어: '17.10.29.~'19.10.29. · 한국사: 기한 없음
주민등록초본 (병역사항, 개명사항 포함)	· 남자의 경우 병역필 또는 면제자 · 개명자	기한 없음
기타 입사지원서 상의 내용을 증명할 수 있는 서류 일체	해당자에 한함	

※ 최종 합격자에 한하여 입사지원서에 작성한 모든 증빙서류의 원본(또는 사본)을 임용일 당일 제출

9

면접심사

- 대 상: 인성검사 적격자
- 기 간: 2019. 11. 25.(월)~11. 26.(화)
- 장 소: 건강보험심사평가원 본원 1층 교육장(강원도 원주시 혁신로 60)
- 방 법: 다대다 질의응답식 인성면접(면접위원 다수 / 면접자 다수)

10**기타사항**

- 적격자가 없는 경우 공고문의 채용예정 인원 미만으로 채용할 수 있음.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 제출한 서류는 최종 합격자 발표일로부터 14일 이내에 본인이 요청할 경우 반환받을 수 있음.
 - 다만, 채용 홈페이지에 파일로 등록하여 제출한 경우 또는 건강보험심사평가원의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 반환하지 않음.
 - 최종 불합격자의 채용서류는 「개인정보 보호법」에 따라 일체 파기함.
- 입사지원서 기재 착오, 누락, 증빙서류 미제출 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임으로 하고, 기재된 내용 또는 증빙서류가 허위로 밝혀지거나 응시 부적격 사유가 확인될 경우 임용을 취소하거나 계약을 해지할 수 있음.
- 채용 과정에서 부정행위를 하거나 인사청탁 등이 확인될 경우 당해 시험을 무효로 하고, 향후 건강보험심사평가원 채용 시 지원할 수 없음.
- 채용 관련 문의사항은 가급적 채용 홈페이지 내 공지사항 및 FAQ, Q&A 게시판을 이용하여 주시기 바랍니다.
- 기타 문의사항: ☎) 1899-3504

2019. 10. 15.

건강보험심사평가원장